



CIRCULAR INTERNA n° 30

fecha 1-12-83

A todos los compañeros del partido, en las charlas con sus compañeros de trabajo o con sus vecinos, al leer el diario o escuchando la radio y, por supuesto, en la propia actividad de ir a ver los contactos, de vender el periódico, en los piqueteos, se les ocurren muchas ideas sobre la situación política, les surgen dudas sobre cómo hablar con la gente o cómo aplicar las orientaciones del partido. Permanentemente aparecen inquietudes sobre la situación internacional y nacional, las luchas sindicales o lo que sea.

Y también sucede muchas veces que no encuentran los compañeros la oportunidad para conversar sus ideas o plantear sus dudas o inquietudes.

Estamos convencidos de que la asamblea, esa reunión semanal de todos los compañeros del local, es donde todas esas ideas, dudas e inquietudes, semana a semana se pueden ir aclarando. Pero esto es así, a condición de que las asambleas se hagan bien.

Por ejemplo, sabemos que en muchas asambleas se dedica mucho tiempo a cobrar periódicos y a discutir los compromisos de finanzas de cada compañero. Y así, no queda tiempo para aclarar bien las dudas y las ideas que fueron surgiendo durante la semana, los grandes o pequeños problemas políticos que preocupan a los compañeros.

Tomemos un ejemplo. Imaginemos la charla de un equipo de fútbol con su director técnico. Si el director técnico es bueno, tratará de que en las reuniones con todo el equipo se converse sobre las cuestiones más importantes: la marcha del campeonato, cómo le fue al equipo en el último partido, la estrategia y las tácticas para ganarle al próximo rival. El DT va a tratar de que los jugadores salgan de esa reunión con sus principales dudas aclaradas y con una idea ajustada sobre la manera en que debe jugar el equipo para ganar el próximo partido. Después, salvo que haya algún problema muy grande, verá cómo, afuera de la reunión, discute las cuestiones que queden pendientes.

Con la asamblea pasa lo mismo. De la asamblea del local todos los compañeros tienen que salir con ideas claras sobre la orientación general del partido y de cómo van a llevar a la práctica la lucha contra nuestros "rivales", contra el gobierno, el imperialismo, la oligarquía, las patronales, la burocracia sindical. Y después, la dirección arreglará afuera de la reunión con los compañeros para hacer cuentas, cobrar los periódicos y las demás cuestiones organizativas y administrativas.

Por ejemplo, veamos qué temas podríamos charlar en la asamblea de esta semana.

Cuestiones políticas hay a montones: las declaraciones contra la izquierda que hizo Troccoli, la situación en Medio Oriente o en Bolivia, el plan económico de Grispun, los conflictos sindicales, el informe Rattenbach sobre la guerra de las Malvinas y muchos temas más.

Nosotros queremos elegir un tema que sea centro de nuestra discusión política, el que más nos sirva para ubicarnos en la situación política y a partir de allí orientar nuestra actividad. Y no tenemos dudas en cuanto a cuál debe ser el tema para esta semana.

LA SITUACION DEL MOVIMIENTO OBRERO Y SINDICAL.

El triunfo de Aerolíneas Argentinas, donde los trabajadores lograron recuperar una **vieja conquista**, la jornada de siete horas y media, el paro de la Unión Obrera Metalúrgica, el **conflicto de los empleados de la Dirección General Impositiva** y los conflictos que están protagonizando los trabajadores en todo el país, ya están conformando una nueva oleada de luchas del **movimiento obrero y sindical**.

Nuestra clase, la clase trabajadora, está luchando. Y no hay nada más importante para el **MAS** que estar junto a los trabajadores en la lucha.

Para preparar bien la reunión, hay que estudiar toda la información que trae el periódico sobre los conflictos. Pero con esto solo no alcanza. Hay que informarse sobre los **conflictos grandes y también sobre las pequeñas luchas** que pueda haber en la zona del local. Para eso hay que **leer el diario** y escuchar la radio y la televisión y también es fundamental escuchar a los **compañeros y a los vecinos**.

El objetivo de la asamblea tiene que ser que todos los **compañeros se metan, palpiten la lucha**. Para eso hace falta conocer anécdotas, buscar cuál es el **compañero que está participando en algún conflicto**, grande o pequeño, para que nos cuente lo que pasa en su empresa.

Podemos empezar por la huelga metalúrgica de esta semana que ha golpeado sobre todo el **país**. Casi seguro en cada local habrá un **compañero metalúrgico** o que conozca a algún **metalúrgico** o habrá una **fábrica metalúrgica** cerca. Podemos empezar charlando sobre esta huelga para **mostrar una de las principales preocupaciones del partido**: los metalúrgicos salieron a la lucha, pero **divididos**. El partido participó empujando la lucha de los metalúrgicos y buscando la **unidad de los obreros**, por lo menos a nivel de cada fábrica, a través de las asambleas (ver volante).

Cualquiera sea el arranque o el gancho que usemos, nos interesa que queden claras **dos ideas o conceptos fundamentales**: la primera es que el **movimiento obrero y sindical sigue peleando después de las elecciones**, a pesar de las esperanzas que tiene en el futuro gobierno y la **perspectiva más probable es que cada vez haya más luchas**; la segunda idea es que el **partido tiene que meterse en esas luchas** si quiere ser la dirección -o parte de la dirección- del movimiento obrero.

El periódico está reflejando estas dos ideas centrales a través de sus artículos más importantes. Allí destacamos el papel de **primerísima importancia** que tiene el problema del **salario y de las condiciones de vida y de trabajo en estas luchas y en las futuras luchas de los trabajadores**. **Plantamos que es fundamental que se hagan asambleas por fábrica**, para que en ellas **aprobemos el pliego de reclamos con las reivindicaciones más sentidas y, al mismo tiempo, las aprovechemos para elegir el cuerpo de delegados y la comisión interna que las lleven adelante**.

Salvo en el caso de algunos gremios, la mayoría de las luchas se dan hoy por **fábrica y por empresa**. Y en cada una de ellas vamos a encontrar problemas concretos por los cuales se **sale a luchar**: en SOMISA son las condiciones de insalubridad, en Aerolíneas fue la reducción de la **jornada de trabajo**, en otras fábricas es el problema **salarial**, en otras el reintegro de despedidos, etc. Es **fundamental que encontremos estas reivindicaciones o acciones a través de las cuales se puedan movilizar los trabajadores y ésta debe ser una preocupación permanente de todas las asambleas de local**. Cada conflicto, cada charla con un **compañero trabajador** nos va a enseñar, nos va a dar nuevas conclusiones que nos permitan semana a semana mejorar nuestra política y programa.

Al mismo tiempo, somos concientes de que el **partido recién comienza a orientar su actividad hacia las luchas del movimiento obrero y sindical**. Y que muchos **compañeros no trabajan en fábricas, ni en oficinas**. Y por lo tanto tienen que empezar a buscar la manera de **participar en la nueva orientación del partido**.

Hay muchas maneras de iniciar el trabajo sobre el movimiento obrero y sindical. Tenemos los **padrones**, donde figuran gran cantidad de **compañeros que trabajan en fábricas o en gremios de clase media importantes**. Ahora la prioridad tiene que ser llevar a esos **compañeros el periódico**. También cada **compañero debe pensar si no tiene algún pariente que esté en una fábrica o en una oficina en conflicto**. O, simplemente, que le interesen las cuestiones políticas y sindicales.

Pero la manera más rápida de vincularse a la **lucha sindical de los trabajadores es acercarse a los compañeros que están luchando, a llevar la solidaridad del MAS**.

Si hemos hecho una buena discusión política, al final de la reunión todos los **compañeros ten-**

drán en claro qué hacer al día siguiente. Cada uno se preocupará por pasar el periódico en primer término a todos los trabajadores que tiene en su padrón y le pedirá a todos los demás contactos de su padrón que le presenten o le ayuden a conocer trabajadores para darles el periódico.

Y además todos los compañeros y todo el local empezarán a tener como su principal preocupación meterse en las luchas que ya están desarrollando los trabajadores.

Hay distintos sectores en lucha a los cuales puede volcarse el partido. Los empleados de la DGI están peleando en todo el país (hay informe anexo). Hay conflictos en varios bancos (anexamos volante). Los contratados municipales de la provincia de Buenos Aires también están en lucha. Y hay empresas en lucha en todas las zonas adónde debemos llegar ya mismo.

Pero junto con esta orientación, que es una orientación permanente del partido, para muchos meses por delante, se nos presenta ahora una actividad fundamental: el acto del 16 de diciembre.

ACTO DEL 16.

En las próximas dos semanas, a todos los compañeros y, muy especialmente, a todos los compañeros del movimiento obrero y sindical a los que podamos llegar, los vamos a invitar a nuestro acto del 16 de diciembre en Plaza Once.

Este es el primer acto antiimperialista que se hará bajo el nuevo gobierno radical. El primer acto en solidaridad con los pueblos de Nicaragua y de toda América Central.

Y, además, el MAS va a aprovechar esta oportunidad para definir públicamente su posición ante el gobierno radical. En medio de las ilusiones de millones de trabajadores que esperan de la "unidad nacional" y de las promesas de Alfonsín, la solución a todos los terribles problemas que están sufriendo, el MAS con este acto saldrá a decirles que los trabajadores y el pueblo no podemos confiar en el gobierno radical, que sólo podemos confiar en nuestra movilización, en nuestras propias fuerzas.

Cada una de estas razones indica la seriedad y responsabilidad con que tenemos que preparar el acto; siguiendo la escuela del que hicimos en el Luna Park.

Hay que visitar todo el padrón que tengamos. Dentro de él para ponernos a tono con la orientación del partido tenemos que privilegiar a los obreros y trabajadores estructurados. Ni qué decir de los que se encuentren en conflicto. Nuestro primer y gran objetivo es que ninguno de los trabajadores que tenemos en el padrón se quede sin ir al acto y que de todas las fábricas o establecimientos que se encuentren en conflicto llevemos delegaciones.

Al mismo tiempo es una gran oportunidad para darle una actividad concreta a todos los compañeros del local y de orientarla también hacia el movimiento obrero y sindical.

Debemos aplicar la misma orientación que nos permitió llenar el Luna Park: aseguremos que todos los compañeros vean si ese día trabajan, si lo hacen que desde ya pidan permiso, que aseguren con quién dejar a los niños, saquemos volantes o mariposas por local si lo permiten las finanzas. No olvidemos los medios de transporte, contratemos colectivos entre varios locales, imprimamos el boleto y empecemos a venderlo, recordemos que es una manera de asegurarnos que vengan compañeros al acto.

Todo ello precedido de los compromisos por local que tienen que ser bien discutidos. No queremos compromisos que no estemos en capacidad de cumplir, tienen que ajustarse a nuestras fuerzas y posibilidades de trabajo en las próximas dos semanas.

Queremos un acto que fortalezca nuestra actividad y a todos los compañeros que asistan a él. Que se vea bien claro que el MAS es el único partido obrero que hay en la Argentina, dispuesto a apoyar a los pueblos de todo el mundo contra el imperialismo. Y dispuesto a impulsar la organización y la lucha de los trabajadores, aún desde el primer momento del gobierno radical.*

LA CAMPAÑA FINANCIERA

Con esta Circular llegarán los bonos de la campaña financiera, que son el instrumento fundamental de actividad para esta tarea del fin de año.

Con la campaña financiera queremos mostrar nuevamente a todos los trabajadores que somos un partido de la clase, que sólo con el aporte de ellos podemos funcionar porque no hay un solo patrón que nos de dinero.

Hay una manera muy sencilla de mostrarle esto a los compañeros y a todos aquéllos a quienes les vamos a pedir el aporte. Hacer una radiografía del funcionamiento del local, y decirle a los compañeros que antes de dar su aporte vengan a ver en qué gastamos el dinero.

Queremos quedarnos en el barrio para acompañarlos en sus luchas. Para ello hay que mantener abierto el local y esto significa pagar el alquiler, la luz y el gas, poner muebles, queremos que haya una biblioteca, lo queremos tener limpio y agradable para todos los que a él concurren. En esto gastamos parte del dinero, lo podemos mostrar a través del balance del mes.

Nos quedamos para meternos en las luchas de los trabajadores en sus fábricas y sitios de trabajo y también en las que se den en el barrio o en los colegios. Cada lucha exige volantes, es decir papel, tinta, máquinas de escribir, mimeógrafos. En esto gastamos parte del dinero que pedimos en la campaña financiera.

También hacemos actos como el del 16 de diciembre. Tendremos que alquilar colectivos, hacer banderas, comprar tela y pintura, imprimir volantes, decorar la tribuna, en este acto también gastamos el dinero.

Así, con este mecanismo tan sencillo le podemos pedir el aporte a los compañeros e insistirles que vengan a comprobarlo al local.

Hay que hacer los planes en cada local. Con cada compañero hay que discutir el compromiso, cuántos bonos y cuánto dinero va a recoger y semana a semana llevar un control de la actividad. Necesitamos pasar revista a la marcha de la campaña, saber cuándo nos va a entrar el dinero tratando de que todo o la mayor parte entre antes de las fiestas.

La campaña empieza con la llegada de los bonos, este mismo jueves empezamos a venderlos y exijamos compromisos de entrega de dinero en la próxima semana fijando uno o dos días para realizar esas entregas.

ANEXO SINDICAL

DGI

Este conflicto que abarca a 12.000 empleados y es a nivel nacional ha pasado otra vez a primer plano al haber finalizado el de Aerolíneas. De acuerdo a lo que informábamos en la Circular anterior, las medidas se han agravado a partir del 1/12 pasando a ser de seis horas y media sobre una jornada de siete horas, o sea que prácticamente es un paro total.

Ha sido muy importante el funcionamiento democrático de un numeroso cuerpo de delegados que resuelve todas las cuestiones por votación, cosa que obliga a la Dirección del conflicto (también votada por el Cuerpo de Delegados) a ser muy cuidadosa. Es una enseñanza de esta lucha que hay que transmitir a los trabajadores.

El vuelco del MAS se ha intensificado en esta semana y el volante ha llegado a numerosas dependencias de la DGI, donde hemos recibido una generalizada aprobación. Por ejemplo todo el sector de mantenimiento de un edificio se comprometió (como retribución al MAS por su gesto) a colaborar con la campaña financiera que realiza el MAS. Además se han iniciado discusiones políticas y sindicales con muchísimos activistas y delegados.

Es muy importante que todos los locales vendan el periódico de esta semana con el "reportaje" a un miembro del Cuerpo de Delegados. En algunas agencias conviene venderlo a la entrada o a la salida, en otras conviene directamente entrar durante el horario de paro y conversar con la gente ofreciendo solidaridad. Es muy importante la permanencia y continuidad nuestra para que vean que no sólo los "saludamos" sino que estamos realmente interesados en el triunfo de la huelga.

Direcciones DGI Capital: Av. de Mayo 1317 - Rivadavia 1355 - Carlos Calvo y Paseo Colón - Salta 1451 - Ituzaingó 925 - Paraná 145 - Paraguay 1237 - Santa Fe 1971 - R.S.Peña 770 - A. Figueroa 254 - Cabildo 999 - A. Jonte 2376 - Asamblea 227 - Rivadavia 10910 - L.M.Campos 1121.

Para Gran Buenos Aires y el Interior: En cada cabecera de Partido o Distrito hay una agencia de la DGI.

AEROLINEAS ARGENTINAS.

El conflicto iniciado una semana atrás se ha convertido en un triunfo muy importante. Los trabajadores de AA habían salido a luchar por la vuelta al horario que tenían antes del 76 (una hora menos que la actual jornada). Esta jornada que reclamaban era una conquista que fue establecida

en el año 1950, databa, por lo tanto, de más de 30 años de experiencia.

Los trabajadores de AA están agrupados en distintos sindicatos. A esta medida se plegaban dos sindicatos: el de los técnicos y el del personal de administración, ventas, cargas, etc. No entraron en el conflicto los pilotos que tienen su propia organización gremial.

La medida de fuerza arrancó de paros por turno de dos horas y después creció a cuatro horas por turno. Al segundo día de aplicación de esa medida el gobierno retrocedió y firmó un acuerdo. Además el personal de Austral había votado el retiro de colaboración y un paro de una hora en solidaridad un día antes de la firma. Allí se establece que el viejo horario se aplicará bajo el gobierno constitucional. Aunque falta ese paso es un triunfo y será muy difícil que los radicales den marcha atrás.

El conflicto tuvo un alto grado de combatividad. La empresa se paralizó y los delegados controlaban de hecho el funcionamiento de la empresa resolviendo cuándo salía un avión o no. Se hicieron asambleas de base en los dos sindicatos y allí el sentimiento antimilitar era palpable: "El proceso nos quitó el horario y el proceso nos lo tiene que volver a poner". Este era el comentario generalizado.

Las dos directivas de los sindicatos son nuevas, surgidas de elecciones de algunos meses atrás. No conocemos la característica de la dirección del sindicato de los Técnicos pero sí del otro sindicato. Es una directiva mayoritariamente peronista con sectores que reivindican a las 62, sin jugarse demasiado. Pero donde hay también sectores independientes. Existe un cuerpo de delegados bastante activista.

El partido se volcó en la zona centro a apoyar el conflicto. Se participó de las asambleas y se fue a apoyar a Aeroparque y a Ezeiza. Se hizo un trabajo en común con delegados de los dos aeropuertos y se abren muy buenas posibilidades de trabajo posterior. Es importante que allí donde haya una oficina importante de AA o en los aeropuertos zonales, se tome contacto. Después de la victoria se abren muchas posibilidades de trabajo sindical y político. Podemos ganar delegados y activistas. Hay que ir con el próximo número del periódico, que trae notas sobre el conflicto, y con él tratar de llegar primero a los delegados y después a todo el personal. Por más chica que sea la oficina hay que ir. No olvidemos que es un sector que luchó y ganó una importante conquista como es volver a su horario anterior. Donde no haya delegados ahora, se puede empujar por elegirlo.

Esta victoria también va a incentivar la lucha en otros gremios o fábricas en donde tenían jornadas reducidas por insalubridad u otras razones. Hay que estar atentos y reivindicar el ejemplo de los trabajadores de Aerolíneas Argentinas y cómo es que se puede ganar.

ATENCIÓN: Toda novedad que tengan los compañeros sobre AA o si conocen afiliados o amigos que son de AA en sus locales, deben centralizar la información en Perú (T.E. 34-7525/26). Preguntar por Rita o Miguel. Se va a citar a una reunión para la próxima semana.

SINDICAL FATUN - APUBA (NO DOCENTES UNIVERSITARIOS)

Se informa a los compañeros que se ha formado la AGRUPACION DE BASE DE APUBA. Está constituida por diversos edificios de la Universidad de Buenos Aires. Muchos de ellos delegados de base elegidos durante la reorganización de este año, impulsada en gran medida por los conflictos de Estatales.

En estos momentos existen en APUBA tres sectores (con la nueva agrupación cuatro):

Agrupación Oscar Mella: De tradición en el gremio y con dirección radical. Tiene mucho peso en algunas facultades pero con los años del Proceso a raíz de la cantidad de gente nueva que se incorporó a la UBA ha perdido mucha vigencia. Quedó muy descolocada (dirigente Martínez de F. de Medicina) cuando llamó a no parar en el último paro de la FATUN (Federación no docentes a nivel nacional).

Agrupación Azul y Blanca: Peronista. En ella está la gente que sacó violentamente a la dirección del sindicato en 1975 (dirigía la Oscar Mella).

Comisión de Transitoria: La agrupación del oficialismo está en formación. Han tratado de ganar gente pero lo han logrado a medias. Tienen algunos figurones pero no están relacionados con la base del gremio.

Con el surgimiento de la AGRUPACION DE BASE, integrada por compañeros de distintas tendencias (PI, PJ, o independientes) pero que todos concuerdan con nuestras posiciones gremiales y nuestro programa al ser compañeros de base, se nos abren muy buenas perspectivas en relación al conjunto del gremio APUBA y a nivel nacional FATUN.

de mimo y danza, Títeres para chicos y adultos, Solista de música popular, Trío de música popular, Dúo de flauta y guitarra.

ARTISTAS PLASTICOS. Los locales interesados que se comuniquen con Quito en Perú. Para los que no pudieron participar de esta reunión, la próxima es el miércoles 14/12 en Perú a las 19,00.

ORQUESTA SOCIALISTA.

Próxima reunión, martes 6/12 a las 20,30 en el local de Villa Crespo, Corrientes 6095 - 1er. P.

JUVENTUD.

Comunicamos a todos los compañeros de Juventud de la Regional Sur que el domingo 4 a las 15,00 se hace un Plenario para tratar la formación de Juventud de la Regional. Pedimos que concurren compañeros de todos los locales. Ser puntuales.

LIBRERIA

Acaban de editarse y se pueden solicitar a la Librería los siguientes folletos:

NICARAGUA - La Revolución Congelada

MARX Y ENGELS (D. Riazanof)

VIVA LA LUCHA POR EL SALARIO

La gran mayoría de los bancarios hemos sufrido este mes un nuevo golpe a nuestro ya caído nivel de vida, porque los 3.500 pesos no nos alcanzan ni para llegar al 15 del mes con el 25 por ciento de inflación que ha habido en noviembre.

Por eso **SALUDAMOS A TODOS LOS BANCOS QUE ESTA SEMANA PARARON PARA EXIGIR AUMENTO DE SUELDO.** A los compañeros del Banco de Avellaneda, a los del Crédito Argentino, al Juncal y otros, que han resuelto paralizar las tareas hasta conseguir 6.000 pesos de básico, como ya lo logró el City Bank. **LLAMAMOS A TODO EL GREMIO A QUE SIGA ESTE CAMINO DE LUCHA** para conseguir los 6.000 de básico más comida, con la plena vigencia del convenio 18/75 y los aumentos correspondientes por escalafón.

Ya tenemos experiencia en nuestro gremio: cuando nos pusimos de pie, conseguimos conquistas.

Proponemos realizar asambleas en todos los bancos donde se decida cuál es la mejor medida a tomar para luchar por el salario. Y en esas mismas asambleas podremos continuar con la reorganización de abajo hacia arriba, eligiendo delegados y comisiones internas que encabecen la lucha.

La Asociación Bancaria debe impulsar las asambleas y los reclamos, unificando al gremio en este conflicto.

* **POR UN BASICO DE 6.000 PESOS.**

* **ASAMBLEAS EN TODOS LOS BANCOS PARA DECIDIR COMO LUCHAMOS POR EL SALARIO.**

ASAMBLEAS RESOLUTIVAS PARA DISCUTIR Y PREPARAR EL PARO

Compañero:

Se ha convocado a un paro para el viernes. Y usted como miles de compañeros está discutiendo en su fábrica qué hacer. Lamentablemente crece la confusión alrededor de qué hacer. Son muchos los compañeros que directamente se oponen a parar. Las secciones se dividen en la discusión y también las fábricas.

Algunos compañeros consideran que se le hace el caldo gordo a Miguel. Otros se niegan a parar preguntándose: ¿Para qué parar ahora si este gobierno se va? O porque consideran que no tiene sentido parar por 17 la hora, porque en muchos lados se saca más.

Esto no lo dicen los carneros. Lo dicen trabajadores de base que están cansados de la pasividad de los dirigentes, empezando por Lorenzo Miguel.

Comprendemos la actitud de los compañeros porque compartimos la bronca contra los dirigentes sindicales.

Pero lo más grave es que se divida su fábrica, la sección y todo el gremio.

Hay que revertir la situación exigiendo que se hagan las asambleas de fábrica que sean resolutivas y no "informativas". De esta forma debemos ponernos de acuerdo en cada fábrica sobre lo que debemos hacer el viernes, sin dividirnos.

Nosotros en esas asambleas propondremos que hay que parar y allí acataremos la decisión de la mayoría. Pero hay que salvar la unidad porque la única favorecida con la división es la patronal.

Nosotros propondremos parar porque tenemos que luchar por el salario.

Es cierto que hay lugares donde ya se sacan los 17 pesos o más. Pero también es cierto que si se logran los 17 pesos para los que no los tienen, será más fácil subir allí donde ya los tenemos. Por otro lado sabemos que es bajo un brutal ritmo de trabajo, con incentivos y extras, como sacamos altas quincenas. Necesitamos parar por un salario digno en todo el gremio trabajando normalmente.

Hay que aprovechar las asambleas y las discusiones en las secciones para empezar a elegir a nuevos delegados o para prepararse para ello organizando a los mejores activistas.

Si logramos esto no serán Lorenzo Miguel ni Guerrero los que se anotarán "un poroto" con el paro sino la base, los activistas y los delegados combativos. Porque habremos mantenido la unidad de cada fábrica y empezado a organizarnos para marchar hacia lo que anhelan la mayoría de los metalúrgicos: una nueva dirección en la UOM, surgida desde abajo.

Ahora hay que evitar que se divida el gremio frente a la patronal. Exijamos asambleas de fábrica para discutir y resolver.